

Regulamin rekrutacji Liderów Zespołów Badawczych do projektu  
„Rekonfigurowalny detektor do pomiaru przestrzennego rozkładu dawki  
promieniowania dla zastosowań w przygotowaniu indywidualnych planów  
leczenia pacjentów” realizowanego w ramach konkursu „Team-Net”

§1

**Postanowienia ogólne**

1. Niniejszy dokument określa proces rekrutacji Liderów Zespołów Badawczych do Projektu **„Konfigurowalny detektor do pomiaru przestrzennego rozkładu dawki promieniowania dla zastosowań w przygotowaniu indywidualnych planów leczenia pacjentów”**. Projekt jest finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój (POIR, Działanie 4.4).
2. Projekt jest realizowany przez konsorcjum naukowe „Dose-3D” składające się z Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie (Lider), Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Partner 1) oraz Centrum Onkologii Odział w Krakowie (Partner 2).

§2

**Proces rekrutacji**

1. Rekrutacja Liderów Zespołów Badawczych będzie odbywać się w trzech etapach w trybie zapewniającym wyłonienie wszystkich trzech Liderów.
2. Komisja Rekrutacyjna (KR), która dokona przesłuchania kandydatów oraz wyłoni zwycięzców będzie składać się z członków Komitetu Naukowo-Gospodarczego, nazywanego dalej KNG, przy czym musi w swym składzie mieć przynajmniej 50% członków KNG. Podczas rozpatrywania poszczególnych wniosków oraz podejmowaniu decyzji co do wyboru poszczególnych kandydatów skład KR będzie stały.
3. Kierownik projektu, oraz reprezentanci poszczególnych partnerów mogą być obecni podczas przesłuchań kandydatów ale nie będą uczestniczyć w podejmowaniu decyzji co do akceptacji kandydatów.
4. Dokładne terminy rekrutacji oraz wymagania będą zamieszczone na stronach internetowych Lidera konsorcjum „Dose-3D” oraz partnerów, na stronie Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej oraz na portalu EURAXESS.
5. Rekrutacja zostanie przeprowadzona zgodnie z polityką równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 oraz z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

### **Składanie dokumentów rekrutacyjnych**

1. Rekrutacja rozpocznie się 01 Sierpnia 2019. Kandydat powinien złożyć całą dokumentację do dnia 01 września 2019 r. w przypadku AGH, do 04 września 2019 w przypadku COOK i do 23 listopada w przypadku PK (osobiście lub pocztą).
2. Aby zgłoszenie było ważne kandydaci na Liderów powinni dostarczyć następujące dokumenty:
  - a. swoje CV,
  - b. do pięciu załączników umożliwiających ocenę najważniejszych osiągnięć naukowych i/lub wdrożeniowych z ostatnich 10 lat, którymi są: pełne teksty publikacji (w języku oryginalnym) lub pełne teksty patentów (w języku oryginalnym; osiągnięciem nie mogą być zgłoszenia patentowe) lub opisy wdrożeń,
  - c. opis oryginalności prowadzonych do tej pory badań oraz najważniejszych rezultatów ostatnio zrealizowanych projektów badawczych (do 3 stron A4),
  - d. propozycję założeń i metod badawczych, które będą przedmiotem prac B+R zespołu badawczego kierowanego przez daną osobę w ramach realizowanego projektu wraz ze wskazaniem (jeśli dotyczy) zagranicznych partnerów naukowych, z którymi zamierza współpracować w ramach realizowanego projektu (do 4 stron A4),
  - e. opis innych osiągnięć w tym listę i opis projektów, w których kandydat pełnił rolę kierownika lub wykonawcy, listę publikacji, listę patentów i zgłoszeń patentowych,
  - f. przynajmniej dwa listy polecające

### **Weryfikacja i wyłonienie Liderów**

1. Etap pierwszy to weryfikacja formalna dokumentów rekrutacyjnych, której dokona Zespół Zarządzający projektem.
2. Ocena dokumentów będzie przeprowadzona z zachowaniem zasady bezstronności oraz przejrzystości dokonywanej oceny.
3. W przypadku uchybień kandydaci będą proszeni o uzupełnienie dokumentacji w ciągu 5 dni roboczych.
4. Dokumenty rekrutacyjne niekompletne lub posiadające uchybienia formalne, które nie zostaną uzupełnione/skorygowane do 10 Września 2019 zostaną odrzucone i nie będą podlegały dalszej ocenie merytorycznej.
5. Etap drugi obejmuje ocenę merytoryczną dokumentów rekrutacyjnych złożonych przez Kandydata/Kandydatkę i utworzenie listy rankingowej kandydatów, którzy przejdą do trzeciego etapu wyłaniania Liderów. Przy tworzeniu listy rankingowej będą brane pod uwagę następujące kryteria: przebieg kariery na podstawie CV kandydata (0 - 5 punktów), ocena jakości osiągnięć naukowych na podstawie przedstawionych publikacji (ocenie podlegać będzie na przykład renoma czasopisma oraz liczba cytowani: 0 – 10 punktów), analiza opisu propozycji założeń dla planu badawczego zaproponowanego przez kandydata i jego zgodność z założeniami realizowanego projektu (0 – 10 punktów), liczba projektów naukowych w których brał udział (w roli kierownika lub wykonawcy) kandydat

(0 - 5) oraz ocena listów polecających (0 - 5). Punkty rankingowe będą przyznawane dla poszczególnych kandydatów w ramach niezależnej oceny każdego członka KR. Ostateczna ocena kandydata, która znajdzie się na liście rankingowej, będzie wyznaczona jako średnia arytmetyczna poszczególnych ocen i zaokrąglona do góry bez miejsc po przecinku.

6. Do trzeciego etapu zakwalifikowane będą maksymalnie cztery kandydatury, które uzyskały najwięcej punktów rankingowych, jednak nie mniej niż 27 punktów (75% maksymalnej liczby punktów rankingowych możliwych do zdobycia).
7. Oceny merytorycznej dokumentów dokona KR z zachowaniem zasady bezstronności oraz przejrzystości dokonywanej oceny. KR jest powoływana zgodnie z punktem §2.2.
8. W trzecim etapie z Kandydatem/Kandydatką wybranymi z listy rankingowej zostanie przeprowadzona rozmowa kwalifikacyjna. Kandydat powinien przygotować wystąpienie opisujące proponowany plan badawczy, po prezentacji nastąpi dyskusja z członkami KR. Rozmowa będzie oceniona niezależnie przez każdego członka KR (0 – 20 punktów) Ostateczna ocena rozmowy kwalifikacyjnej kandydata będzie wyznaczona jako średnia arytmetyczna poszczególnych ocen i zaokrąglona do góry bez miejsc po przecinku. Liderem zostanie kandydat, który uzyska największą sumaryczną liczbę punktów w etapach drugim i trzecim.
9. Istnieje możliwość składania odwołań od negatywnych wyników rekrutacji, które uczestnicy procesu rekrutacji mają prawo składać w terminie do 7 dni od otrzymania informacji zwrotnej od KR. Odwołania będą rozpatrywane przez specjalnie powołaną Komisję Odwoławczą.
10. Wyniki rekrutacji zostaną przekazane wszystkim Kandydatom pocztą elektroniczną w terminie do 5 dni po zakończeniu rekrutacji.
11. Kopia protokołów rekrutacyjnych zostanie przekazana do Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej w terminie 7 dni po zakończeniu rekrutacji.

## §5

### **Postanowienia końcowe**

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 Sierpnia 2019.
2. Ostateczna interpretacja Regulaminu Projektu należy do Zespołu Zarządzającego w oparciu o odpowiednie reguły i zasady wynikające z projektu Team-Net, a także odpowiednie przepisy prawa Unii Europejskiej.
3. Regulamin może ulec zmianie. Każda zmiana będzie publikowana na stronie internetowej Projektu oraz będzie dostępna w Biurze Projektu.
4. O sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie decyduje Koordynator Projektu.